

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NINH THUẬN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 3043 /UBND-VXNV

Ninh Thuận, ngày 26 tháng 8 năm 2020

V/v triển khai thực hiện Kết luận số 74-KL/TW ngày 22/5/2020 và Thông báo kết luận số 175-TB/TW ngày 19/6/2020 của Bộ Chính trị

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố.

Căn cứ Công văn số 5340-CV/TU ngày 28/7/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Công văn số 258-CV/BCSĐ ngày 04/8/2020 của Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Kết luận số 74-KL/TW ngày 22/5/2020 và Thông báo kết luận số 175-TB/TW ngày 19/6/2020 của Bộ Chính trị;

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố triển khai thực hiện tốt một số nội dung như sau:

1. Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có trách nhiệm:

a) Tiếp tục quán triệt, rà soát, đẩy mạnh thực hiện tốt các nội dung của Nghị quyết số 18-NQ/TW, Kế hoạch số 92-KH/TU một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình hành động số 181-CTr/TU về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 119-KH/TU về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 30/6/2016 về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Thông báo kết luận số 635-TB/TU ngày 22/8/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các văn bản liên quan đến cán bộ, đảng viên, Nhân dân nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong các cấp ủy, tổ chức Đảng, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện. Thực hiện nghiêm túc công tác cán bộ, xây dựng và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị. Quá trình thực hiện phải kết hợp hài hòa, hợp lý giữa tính đặc thù và tính phổ biến, giữa kế thừa, ổn

định với đổi mới, phát triển; tích cực chủ động, nhưng không nóng vội, chủ quan. Kết quả thực hiện các Nghị quyết là một trong những tiêu chí đánh giá xếp loại hằng năm của tập thể, cá nhân theo đúng tinh thần Nghị quyết.

b) Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy định, hướng dẫn, ban hành mới theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền và thực hiện nghiêm các quy chế, quy định, quy trình về công tác tổ chức bộ máy, về cán bộ và công tác cán bộ, đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ và chặt chẽ giữa các khâu, nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy tổ chức. Thực hiện phân cấp, phân quyền đi đôi với giám sát quyền lực, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch và đề cao trách nhiệm giải trình của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi, thẩm quyền được giao.

c) Tiếp tục rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ; sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong của các cơ quan, đơn vị theo hướng giảm đầu mối trực thuộc, giảm trung gian, giảm số lượng cấp phó. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ nhất là công nghệ thông tin để nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động điều hành, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Không mở rộng thí điểm mô hình tổ chức mới hoặc kiêm nhiệm chức danh. Tiến hành sơ kết, tổng kết việc thực hiện thí điểm từng mô hình, đánh giá toàn diện tính hiệu quả của việc thí điểm, đề xuất lộ trình, cách làm phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm ở từng ngành, lĩnh vực, địa bàn.

d) Tiếp tục hoàn thiện mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập. Chú trọng cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Hoàn thiện hệ thống danh mục, vị trí việc làm, khung năng lực của cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị. Căn cứ quy định của Trung ương, bổ sung, sửa đổi chế độ, chính sách khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách tự nguyện nghỉ việc hoặc chuyển đổi công khác tác. Quan tâm giải quyết chế độ, chính sách phù hợp theo quy định cho các đối tượng bị ảnh hưởng trực tiếp trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, biên chế.

đ) Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương pháp, quy trình đánh giá cán bộ theo hướng dân chủ, khoa học, khách quan, công tâm và đúng quy trình; trên cơ sở kết quả công tác, sản phẩm thực tế và uy tín trong Đảng, trong Nhân dân để đánh giá cán bộ. Nâng cao chất lượng phê bình và tự phê bình, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, đơn giản, chủ quan trong đánh giá, nhận xét cán bộ; nâng cao chất lượng quy hoạch cán bộ. Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, sử dụng, thu hút nhân tài và thực hiện chính sách cán bộ gắn với quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý. Đẩy mạnh luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị để rèn luyện qua thực tiễn ở các lĩnh vực, địa bàn khác nhau. Bố trí cán bộ cần chú ý bảo đảm đúng tiêu chuẩn, đúng sở trường, chuyên ngành đào tạo. Tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức phải phù hợp với biên chế, vị trí việc làm.

2. Giao Sở Nội vụ có trách nhiệm: chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến chỉ đạo các nội dung cụ thể sau đây:

a) Rà soát, triển khai thực hiện, hoàn thành đúng tiến độ các nhiệm vụ theo Kế hoạch số 92-KH/TU ngày 21/02/2018, Chương trình hành động số 181-CTr/TU ngày 21/02/2018, Kế hoạch số 119-KH/TU ngày 20/8/2018 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 30/6/2016, Thông báo kết luận số 635-TB/TU ngày 22/8/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

b) Cụ thể hóa, ban hành, hướng dẫn việc thực hiện các văn bản quy định về chính sách cán bộ trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế theo các Nghị quyết của Trung ương phù hợp với tình hình thực tế của địa phương./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Tỉnh ủy (b/c);
- BCSD UBND tỉnh (b/c);
- CT và các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- VPUB: PVP (HTMN);
- Lưu: VT, VXNV. NY



CHỦ TỊCH

Lưu Xuân Vĩnh